

## QUESTIONNAIRE D'ÉVALUATION LEADERSHIP ET MANAGEMENT RESPONSABLE



(Alain Clément)

Sur base de son expérience en entreprise, Just in Time Management a recensé les facteurs critiques de succès de l'implantation par un dirigeant d'un Management Responsable dans une entreprise.

Nous vous demandons de répondre à des questions simples en cochant la case qui correspond le mieux à votre perception : tout à fait d'accord, moyennement d'accord ou pas du tout d'accord.

En fonction de la description que vous aurez faite de vos attitudes managériales innées et passées, nous vous donnerons une estimation de votre prédisposition naturelle au Management Responsable.

1. Dans la vie en général, avec mes enfants, mon conjoint, mes amis, mes collaborateurs, je suis quelqu'un qui a

tendance à faire confiance a priori.

- Je suis tout à fait d'accord
- Je suis moyennement d'accord
- Je ne suis pas du tout d'accord

2. Quand je donne un briefing, je me concentre sur le pourquoi et sur l'objectif et très peu sur le comment.
3. Lorsqu'une problématique m'est adressée, je suis quelqu'un qui écoute avant de parler plutôt que quelqu'un qui s'exprime avant d'écouter.
4. J'ai plaisir à fonctionner en groupe.
5. Déléguer m'a toujours posé un problème, car j'ai le sentiment que j'aurais mieux fait le travail moi-même.
6. Je parle avec tous mes collaborateurs autant qu'avec mes cadres directs.
7. Dans ma vie professionnelle, j'ai l'habitude de contrôler régulièrement l'évolution des tâches que j'ai confiées à mes collaborateurs.
8. Je trouve que beaucoup de réunions sont une perte de temps et que la réunionite aiguë est une maladie du management.
9. Former et apprendre à apprendre a toujours été une passion pour moi. Tant en ce qui concerne mes enfants que mes collaborateurs.
10. Le terme facilitateur, et ce qu'il recouvre, évoquent beaucoup de choses positives pour moi.
11. Pour moi, quand on a le pouvoir, il faut l'exercer. Si on l'a obtenu, c'est qu'on a les capacités de diriger. Il faut donc prendre ses responsabilités et dicter la voie à suivre.
12. Je place plus mon ego dans la réussite de l'entreprise que je dirige que dans ma réussite personnelle.
13. Il y a que les imbéciles qui ne changent pas d'avis.
14. En dehors de mon CA et de mon Comité de direction, je ne vois pas pourquoi je devrais dévoiler les chiffres clés de l'entreprise à d'autres collaborateurs.

15. La liberté est essentielle à l'être humain. Sans elle, il ne peut s'élever.
16. Même s'ils ne savent pas tout, les jeunes ont énormément de choses à nous apporter.
17. Je suis plus traditionaliste que réformateur.
18. J'aime prendre du recul et me déconnecter du day to day pour réfléchir aux choses.
19. La démocratie est pour moi la moins mauvaise des organisations sociales. C'est elle qui fera évoluer favorablement le monde.
20. Que ce soit dans ma famille, mes amis ou mes collaborateurs, tout le monde a droit à l'erreur.
21. Le leadership n'est pas pour moi associé à du pouvoir, mais bien à la capacité qui m'est donnée de fédérer des ressources en vue d'un objectif commun.
22. Je suis actionnaire majoritaire de mon entreprise OU j'ai des actionnaires dont je suis persuadé qu'ils adhèreraient et qu'ils pousseraient un projet de transformation de l'entreprise vers un Management Responsable.
23. Plusieurs fois dans ma vie j'ai eu un rêve que j'ai poursuivi et que j'ai fait aboutir.
24. Pour moi ce qui est important c'est que le travail soit fait en fonction d'objectifs précis. Peu importe comment on y est arrivé.
25. J'ai déjà mis un plan de partage d'une partie des bénéfices de l'entreprise avec mes collaborateurs OU je serais prêt à l'envisager.
26. Je suis convaincu qu'en mettant ensemble des compétences complémentaires de tous niveaux, on peut arriver à des solutions créatives et d'une surprenante efficacité.

## **RESULTAT :**

OU

Vous avez répondu majoritairement dans le sens d'une prédisposition à mettre en place dans votre entreprise un Leadership Participatif et un Management Responsable grâce entre-autre à l'Intelligence Collective.

Discutons-en. Ce type de transformation nécessite un accompagnement par des experts connaissant les entreprises dans leur globalité.

C'est le cas de Just in Time Management dont les Associés ont tous plus de 20 ans d'expérience de la direction générale des entreprises.

Alec Maréchal, Associé Just in Time Management

[alec.marechal@jitm.eu](mailto:alec.marechal@jitm.eu)

+32-(0)475.89.25.31



OU

Vous avez répondu en montrant que vous avez certaines prédispositions à mettre en place dans votre entreprise un Leadership Participatif et un Management Responsable grâce entre autres à l'Intelligence Collective.

Discutons-en. Ce type de transformation nécessite un accompagnement par des experts connaissant les entreprises dans leur globalité.

C'est le cas de Just in Time Management dont les Associés ont tous plus de 20 ans d'expérience de la direction générale des entreprises.

Alec Maréchal, Associé Just in Time Management

[alec.marechal@jitm.eu](mailto:alec.marechal@jitm.eu)

+32-(0)475.89.25.31



OU

Les attitudes que vous avez exprimées ne semblent pas indiquer qu'une implantation d'un Management Responsable dans votre entreprise puisse être un succès. Mais un questionnaire, surtout sans possibilité de commentaires, est par essence limité aux questions posées, ce qui ne permet pas de prendre en compte tous les paramètres d'une problématique. Discutons-en. Si vous avez répondu à ce questionnaire, c'est que le sujet vous intéresse. Explorons ensemble la question. Ce type de transformation nécessite un accompagnement par des experts connaissant les entreprises dans leur globalité. C'est le cas de Just in Time Management dont les Associés ont tous plus de 20 ans d'expérience de la direction générale des entreprises.

Alec Maréchal, Associé Just in Time Management  
[alec.marechal@jitm.eu](mailto:alec.marechal@jitm.eu)

